Öppet brev till regionfullmäktiges ledamöter och hälso- och sjukvårdsnämndens politiska ledning i Region Västerbotten

Angående sänkt ingångslön för nyblivna specialister i allmänmedicin i Skellefteåområdet

Skellefteåområdet i Region Västerbotten har ett av landets största underskott av specialister i allmänmedicin. Trots detta har tjänstemannaledningen enligt uppgift beslutat att sänka ingångslönen för nyblivna specialister. Beslutet berör redan nu tre läkare som inom kort blir färdiga specialister i allmänmedicin. Distriktsläkarföreningen i Västerbotten menar att beslutet riskerar att försvåra både rekrytering och bibehållande av läkare i en redan hårt pressad primärvård och efterlyser ett tydligt ställningstagande från den politiska ledningen.

Distriktsläkarföreningen i Västerbotten vill uttrycka sin djupa oro över uppgifter om att tjänstemannaledningen inom Skellefteåområdet har beslutat att sänka ingångslönen för nyblivna specialister i allmänmedicin. Motiveringen uppges vara att tidigare års lönesättning varit felaktig och att lönenivåerna därför behöver korrigeras.

Vi menar att detta beslut riskerar att få allvarliga konsekvenser för regionens möjligheter att rekrytera och behålla specialistkompetens inom primärvården.

Om arbetsgivaren anser att tidigare lönesättning varit felaktig är det i grunden ett arbetsgivarproblem. Att låta framtida specialister bära konsekvenserna av tidigare beslut är varken rimligt eller långsiktigt. För de läkare som befinner sig under specialistutbildning skickar beslutet dessutom en tydlig signal om att flera års vidareutbildning och ökat medicinskt ansvar inte kommer att avspeglas i löneutvecklingen.

Konsekvenserna är dessutom omedelbara. Det handlar inte om hypotetiska framtida rekryteringar utan om tre läkare som inom kort blir färdiga specialister i allmänmedicin. Efter i genomsnitt sju års utbildning och tjänstgöring, med successivt ökande ansvar för patienternas vård, erbjuds de nu sämre villkor än de kollegor de ska arbeta tillsammans med. Det är svårt att se hur ett sådant besked bidrar till att få dessa läkare att stanna kvar och bygga sin framtid inom primärvården i Skellefteåområdet.

Detta är särskilt anmärkningsvärt eftersom Region Västerbotten redan i dag utmärker sig genom att erbjuda lönenivåer som tillhör de lägsta i landet för specialister i allmänmedicin. I en situation där samtliga regioner konkurrerar om samma begränsade grupp specialistläkare framstår det som svårt att förstå varför Region Västerbotten väljer att försämra villkoren ytterligare.

Beslutet måste också bedömas mot bakgrund av den faktiska bemanningssituationen i Skellefteåområdet. En nyligen genomförd bemanningsundersökning visar att det saknas 56 heltidsarbetande distriktsläkare för att uppnå Socialstyrelsens rekommenderade nivå om en specialist i allmänmedicin per 1 100 invånare. I dag motsvarar bemanningen ungefär en distriktsläkare per 5 000 invånare.

Dessa siffror visar en verksamhet med ett mycket stort och långvarigt behov av att stärka läkarbemanningen. Under sådana förutsättningar är konkurrenskraftiga villkor inte en förmån utan en nödvändighet.

Mot denna bakgrund framstår beslutet om sänkta ingångslöner som motsägelsefullt. Samtidigt som regionen offentligt uttrycker ambitioner om en stärkt primärvård, en utvecklad God och nära vård och förbättrad kontinuitet för patienterna väljer man att försämra villkoren för den yrkesgrupp som är helt avgörande för att dessa mål ska kunna uppnås.

Lönefrågan handlar därför om betydligt mer än enskilda lönenivåer. Den handlar om hur Region Västerbotten värderar specialistkompetens, om regionens trovärdighet som arbetsgivare och om dess förmåga att säkra en långsiktigt hållbar primärvård för länets invånare.

Distriktsläkarföreningen i Västerbotten vill därför be regionens politiska ledning att klargöra:

- Delar ni tjänstemannaledningens bedömning att ingångslönerna för nya specialister i allmänmedicin bör sänkas?
- Hur bedömer ni att beslutet påverkar regionens möjligheter att rekrytera och behålla specialister i allmänmedicin?
- Hur ser ni på att sänka lönenivåerna i ett område med färre än 20 fasta läkare och där det enligt aktuell bemanningsdata saknas 56 distriktsläkare för att nå Socialstyrelsens rekommenderade bemanning?
- På vilket sätt är beslutet förenligt med regionens mål om en stark primärvård och en långsiktigt hållbar kompetensförsörjning?

Vi förväntar oss att regionens politiska ledning tar ställning i denna fråga. Hur specialistkompetens värderas i dag kommer att påverka möjligheten att rekrytera morgondagens distriktsläkare och därmed förutsättningarna för en god och nära vård i hela Västerbotten.

För Distriktsläkarföreningen i Västerbotten

Styrelsen